

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号。）第 4 条に規定する情報公表項目ごとに、数値等を公表します。

### 1 女性職員の採用割合（H29 年 4 月採用）

	事務職	技術職	消防職	保健師	社会福祉士	精神保健福祉士
常 勤	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	100%
非常勤	78.1%	—	—	—	—	—

### 2 採用試験の受験者の女性割合（H29 年 4 月採用）

	事務職	技術職	消防職	保健師	社会福祉士	精神保健福祉士
常 勤	29.5%	33.3%	0.0%	100%	40%	83.3%
非常勤	78.4%	—	—	—	—	—

### 3 職員の女性割合（H29. 4. 1 現在）

	事務職	技術職	消防職	保健師
常 勤	29.6%	36.4%	2.2%	100.0%
非常勤	74.1%	0.0%	—	—

### 4 継続勤務年数（H29. 4. 1 現在）

男性 22.6 年      女性 19.2 年

### 5 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（H29. 3. 31 現在）

男性 100.0%      女性 採用なし

6 男女別の育児休業取得率 (H28 年度)

【男性】	事務職	技術職	消防職	保健師
常 勤	16.6%	0.0%	0.0%	—
非常勤	0.0%	0.0%	—	—

【女性】	事務職	技術職	消防職	保健師
常 勤	100.0%	—	0.0%	100.0%
非常勤	25.0%	—	—	—

7 超過勤務の状況 (H28 年度)

20.0 時間／月

8 年次休暇等取得率 (H28 年度)

24.4%

9 管理職の女性割合 (H29. 4. 1 現在)

16.4%

10 各役職段階の職員の女性割合 (H29. 4. 1 現在)

係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長等相当職
22.7%	5.9%	17.5%	10.5%

11 中途採用の男女別実績 (H28 年度)

男性 2人      女性 3人