

女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表について

自治体コード	都道府県名	市区町村名	対象職員数		情報公表項目について					
					①女性職員の採用割合(%) (区)					
			常勤	非常勤	常勤			非常勤		
					基幹的な職員のまとまり	数値	その他	基幹的な職員のまとまり	数値	その他
282154	兵庫県	三木市	324人	165人	事務職	45.5%	技術職 0%(採用なし) 保健師 100%	事務職	79.3%	なし

情報公表項目について											
②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)						③職員の女性割合(%) (区)(派)					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
事務職	36.4%	技術職 5.6% 保健師 100%	事務職	70.5%	なし	事務職	29.0%	技術職 12.3% 保健師 100%	事務職	86.4%	技術職 0%

情報公表項目について																
④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
(1)継続勤務年数/(2)離職率		男性	女性	男性	女性	男性			女性							
						常勤			非常勤							
						基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他				
						職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他		
(1)継続勤務	22.4年	18.9年	100.0%	100.0%	事務職	0.0%	技術職 0%	事務職	0.0%	技術職 0%	事務職	100.0%	技術職 100.0% 保健師 100.0%	事務職	100.0%	なし

情報公表項目について														備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月				
⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)						⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)							⑬中途採用の男女別実績(人)			
		常勤			非常勤					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職				男性	女性		
		基幹的な職員のまとまり	数値	その他	基幹的な職員のまとまり	数値	その他													
						職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他						
不明	23.0時間	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	①②⑥⑧⑩ ⑬は平成27年度、③④⑪ ⑫は平成28年4月1日、⑤は平成28年3月31日時点の情報	未定	未定